



## **Altimetro - PROGETTO 8000:**

### *La mongolfiera è sgonfia*



1. *Mai dare le cose per scontate.*
2. *Sempre osare!*
3. *Mai trattare male la persona!*
4. *Sempre avere ed infondere coraggio per un mondo migliore.*
5. *Mai avere paura di sbagliare o di avere idee diverse.*
6. *Sempre alimentare le idee, i sogni e la creatività di tutti.*

Questi sono alcuni titoli “motivazionali” del progetto 8000 che, con il relativo “altimetro”, dovrebbe misurare il clima e incentivare un confronto costruttivo all’interno della propria filiale.

“Altimetro” dovrebbe essere anonimo, volontario e dovrebbe esprimere la reale condizione lavorativa dei colleghi.

Ci risulta invece che, in molte filiali, i colleghi vengano “invitati” a votare il livello 10; le filiali non in linea, ricevono talvolta la visita dei Responsabili superiori che manifestano il proprio disappunto! “Forse 10 è persino esagerato, a volte va benissimo 9” (proprio per non sembrare artificiosi). **La banca dei territori non può registrare una valutazione negativa:** salvo errore, nonostante le insistenze, ad oggi si posiziona a **42 su 100**.

Va inoltre evidenziato che in una filiale di 5 o 6 persone che per vari motivi abbiano votato un livello inferiore a 10, non sarà difficile individuare chi abbia “osato” criticare il clima aziendale. **Che fine ha fatto l’anonimato?**

#### **RISULTATO DI QUESTO MODO *DEMOCRATICO* DI OPERARE?**

I colleghi, per quieto vivere, incrementano il proprio giudizio a 10 (ops meglio 9 qualche volta), **confermando la grande in-utilità di queste consultazioni che autocelebrano quanto bene si lavori in Intesa Sanpaolo!**

**Ma perché si continua ad enfatizzare un benessere che nella maggior parte dei territori non riscontriamo?**

Preferiamo affrontare i problemi e cercare di migliorare veramente l’ambiente di lavoro. Così com’è, **la mongolfiera sembra floscia!**

Milano, 04/11/2019

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

